

育児休暇に関する実態調査



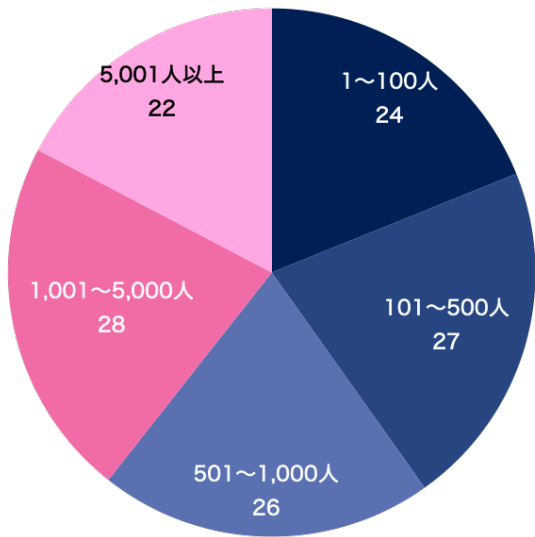
Bizer株式会社

調査概要

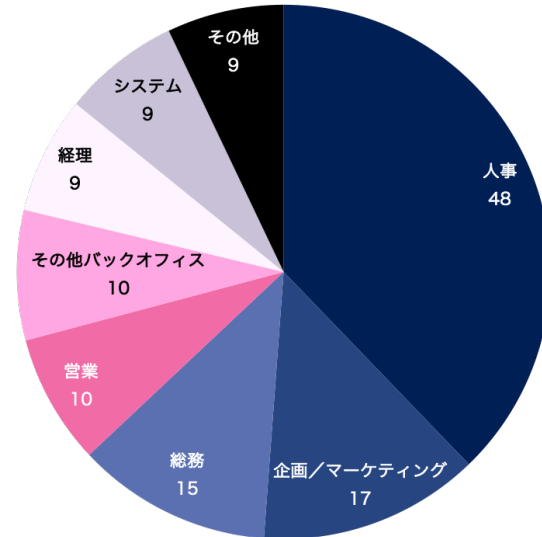
調査目的	所属部門における育児休暇の実態調査
調査対象	企業に所属し、部門内で直近1年以内に育児休暇を取得した人がいる従業員
調査手法	インターネット調査
調査時期	2022年12月22日（木）～2023年1月25日（水）
有効回答数	127件
企画・実施	Bizer株式会社

回答者プロフィール (n=127)

会社規模



所属部署



※レポート内で「バックオフィス/その他」と分類を行う際の内訳は以下の通り。

- バックオフィス: 人事, 総務, その他バックオフィス, 経理
- その他: 企画/マーケティング, 営業, システム, その他

サマリ

全体

- 取得期間で最も多いのは女性が「1年～1.5年未満」、男性が「2ヶ月未満」
- 女性でも4割近くの人が6ヶ月未満の取得にとどまっている
- 育児休暇中の対応は「メンバーの増員をせず、残りのメンバーで業務を分担」が最も多い
- 全体として引継ぎに関する課題が強く、後任や残りのメンバーのフォロー体制が重要

部門別（バックオフィスとその他）

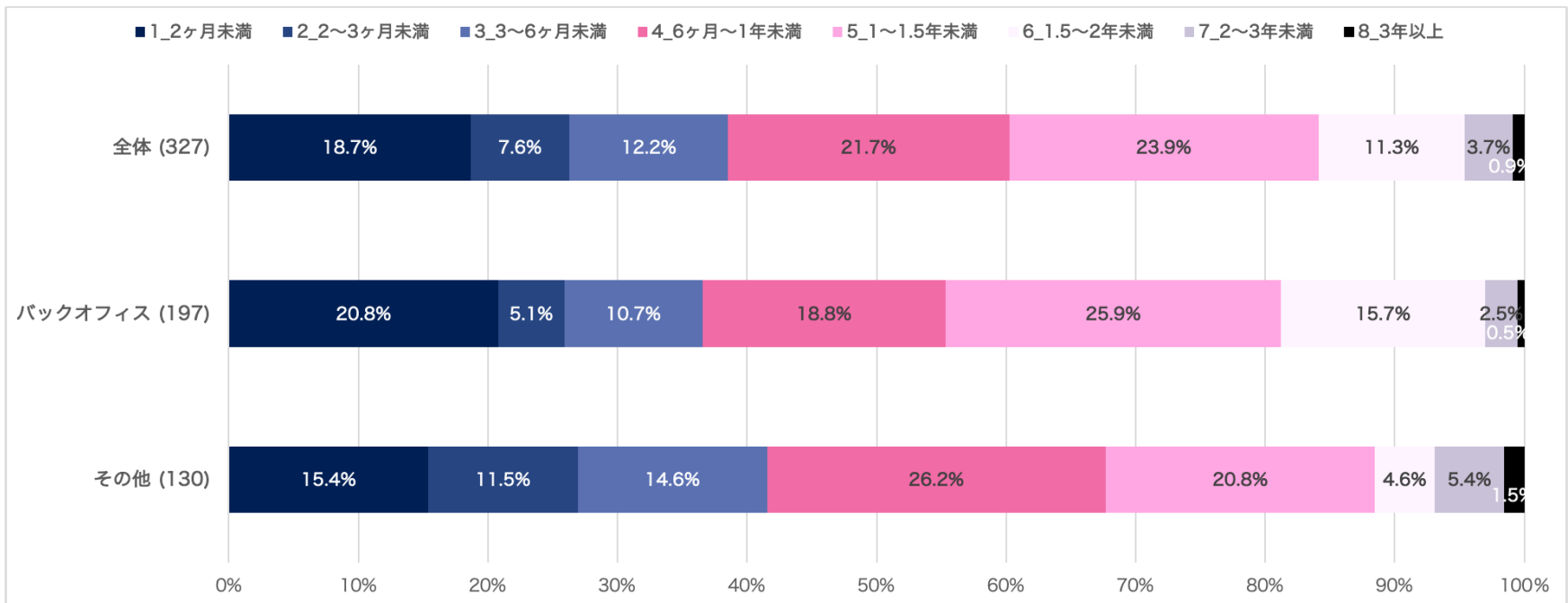
- バックオフィスでは女性の取得期間が長く、男性は逆に、より期間が短い
 - バックオフィスでは育児休暇取得時の人員不足に関する課題感が、その他の部門と比較して大きい
- ⇒ バックオフィスは女性比率が高く、育児休暇取得に関する課題が他部門よりも強い傾向

女性の育児休暇の取得期間

Q：女性で、育児休暇を取得した方もしくは取得予定の方の取得期間をお選びください。

※2人目、3人目がいない場合は、それぞれ「該当なし」をお選びください。3人以上いる場合でも、取得順に3人までお答えください。

- 回答が得られた327ケースのうち、最も多いのは「1年～1.5年未満」
- 全体でも4割近くの人が6ヶ月未満の取得にとどまっている
- 部門比較では「バックオフィス」の方が「その他」に比べて取得期間が長い傾向があるが、「2ヶ月未満」も多い

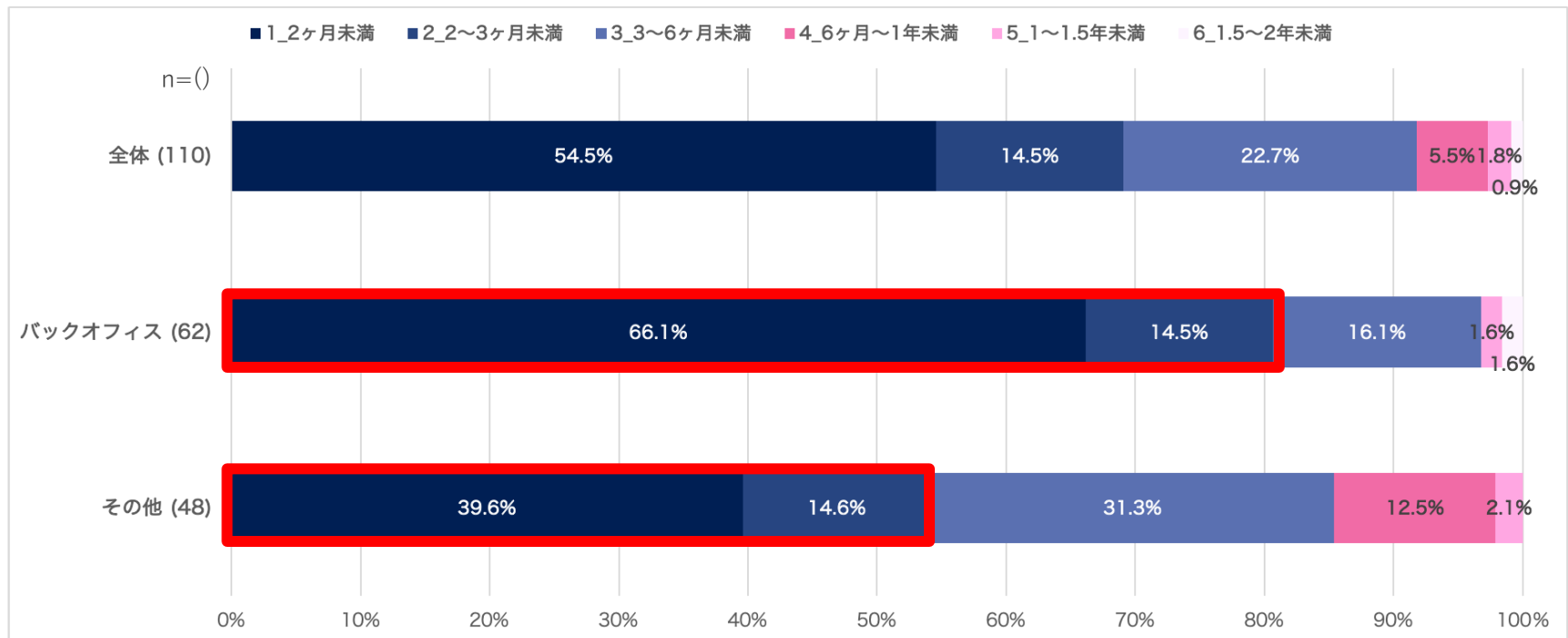


男性の育児休暇の取得期間

Q：男性で、育児休暇を取得した方もしくは取得予定の方の取得期間をお選びください。

※2人目、3人目がいない場合は、それぞれ「該当なし」をお選びください。3人以上いる場合でも、取得順に3人までお答えください。

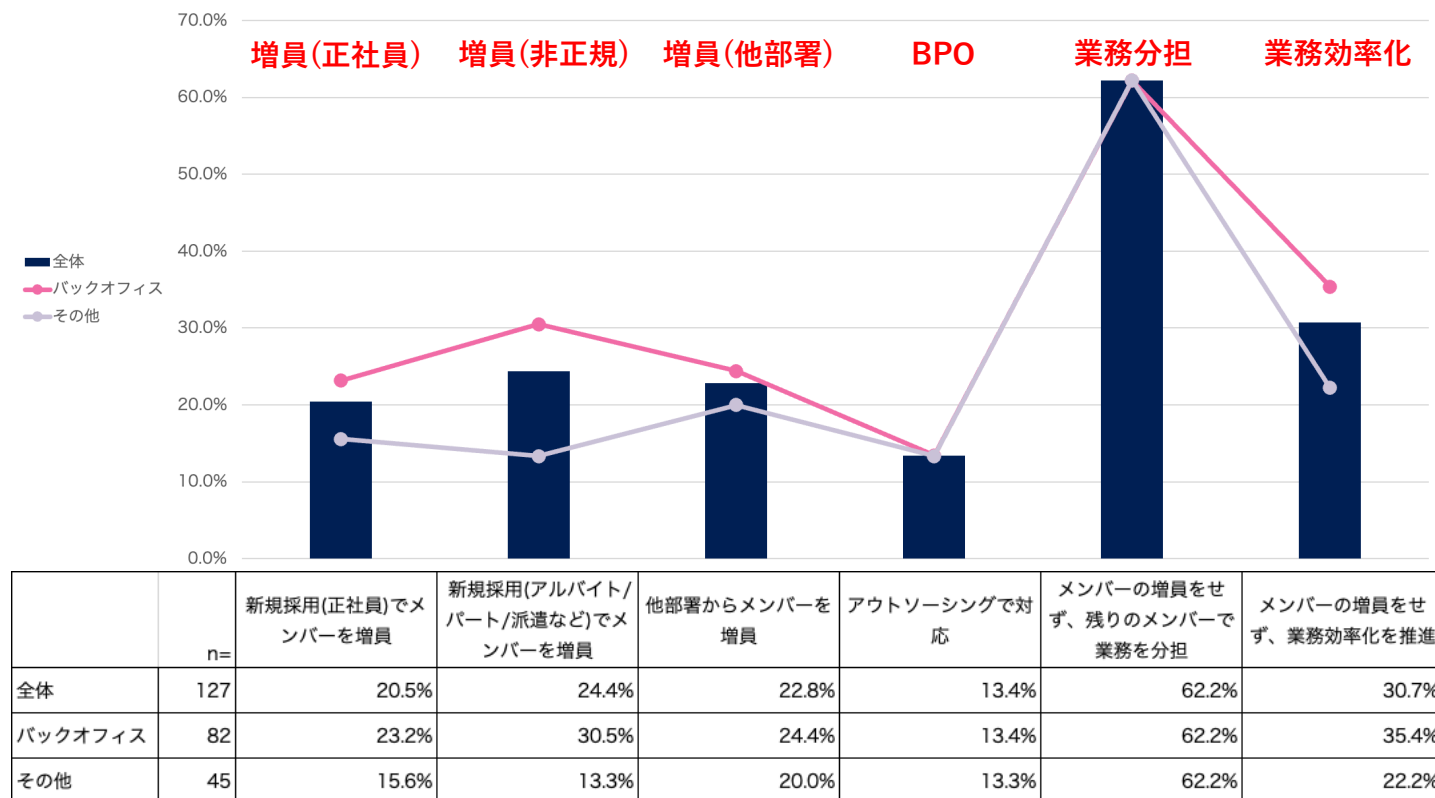
- 回答が得られた110ケースのうち、最も多いのは「2ヶ月未満」
- 6ヶ月以上取得するケースもあり、徐々に男性の育休取得も浸透していることがわかる
- 部門比較では「バックオフィス」が「その他」よりも取得期間が短い傾向にある



育児休暇中の対応

Q：育児休暇中の対応について、当てはまるものを全てお選びください。

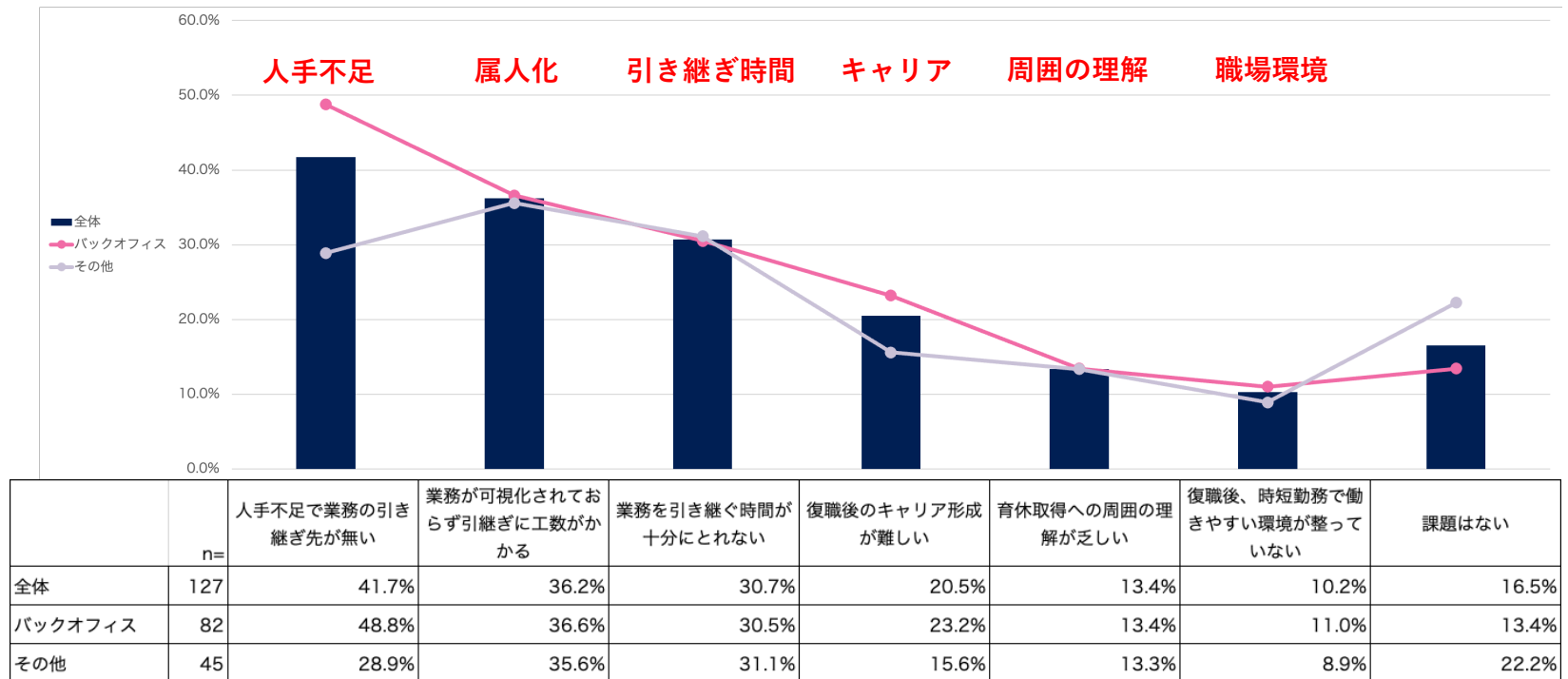
- 「メンバーの増員をせず、残りのメンバーで業務を分担」するケースが突出して多い
- 部門比較では「バックオフィス」が「その他」よりメンバー増員するケースがやや多い、女性が長く育休を取得するためと想定される



育児休暇の課題

Q：所属部署内における育児休暇取得に関して、課題だと考えている選択肢を全てお選びください。

- 「育休取得の理解」や「復職後の体制」はそれほど課題がなく、育休が浸透してきていることがわかる
- 全体として引継ぎに関する課題が強く、後任や残りのメンバーのフォロー体制が重要
- 特に「バックオフィス」では引き継ぎ先がないことに対する課題が顕著に大きい



会社概要

「仕事」をわかりやすく。かんたんに。
忙しいチームの生産性向上を支援するサービスを提供しています。

商号	Bizer株式会社
代表	代表取締役 畠山 友一
事業内容	ビジネス支援クラウドサービス「Bizer」「Bizer team」の開発・運営 中小規模事業者、個人事業者向けコンサルティング業務
株主	パーソルプロセス&テクノロジー株式会社（2019年1月～）
設立	2013年10月
住所	〒102-0074 東京都千代田区九段南1-5-6 リそな九段ビル5F KSフロア
認定・取得	ISO/IEC 27001:2013/JIS Q 27001:2014（No. I468）
Webサイト	https://bizer.jp/



無料相談受付中

育児休暇に伴う引き継ぎをスムーズする部内環境を構築したい、業務の属人化について相談したい、チームの生産性を改善したいという方はご相談ください。

メールでのお問い合わせ

marketing@bizer.jp

会社名・氏名・メールアドレス・電話番号を
ご記入の上、お問い合わせください

<https://bizer.jp/team>

当社のホームページでも資料請求・お問い合わせができます。