



社労士・経営者・労務担当者に大好評

圧倒的な工数削減が実現 特許取得クラウドデュエリジェンス[®]システム

サキルポ[®]



00 目次

労務コンプライアンスとは？

労務コンプライアンスの概要	p.01
正しい労務管理を行う重要性	p.02

定期的な労務コンプライアンス診断

好循環を生み出すサイクル	p.04
負けない労務を実現する	p.05

サキレポとは

サキレポのメリット	p.06
サキレポの特徴	p.07

ご利用開始から報告書の発行まで

サキレポの機能	p.10
---------	------

サキレポを使用したメリット事例

事業会社の活用事例	p.13
-----------	------

料金プラン	p.16
-------	------

運営会社	p.17
------	------

01 労務コンプライアンスとは？ | 労務コンプライアンスの概要

労務に関する **コンプライアンス**

= 労働関係法令を遵守したうえで労務管理を行うこと

経営者にとっては少し億劫かも知れません。

ただ、本質的にはデメリットである「縛り」ではなく、

**賃金や労働時間、ルールなど労働環境を整えることで、
従業員のモチベーションを高め、企業の目標を達成する**

という目的のある行為なのです。



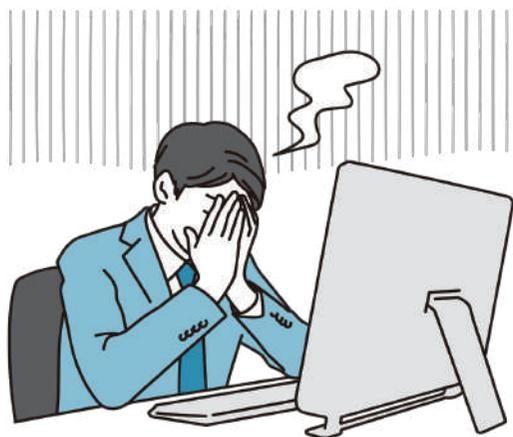
01 労務コンプライアンスとは？ | 正しい労務管理を行う重要性

労務コンプライアンスを遵守しないとどうなる？

長時間労働・残業代未払い・ハラスメントなど…
メディアでよく目にしたり、耳にしたりしませんか？



労使の信頼関係が崩壊・離職率アップ・採用コストが膨れ上がり悪循環へ…



- ・労働者の心身は疲労しモチベーションダウン
- ・優秀な人材から退職していく
- ・労働基準監督署などの行政調査が入り行政処分になることも
- ・人手不足の結果問題のある労働者を採用
- ・権利主張型の労働者と労務トラブルに発展、場合によっては訴訟
- ・Twitter、YoutubeなどのSNSで会社のネガティブ情報発信
- ・求人をしても人が集まらない、労働者と対等ではなくなる

01 労務コンプライアンスとは？ | 正しい労務管理を行う重要性

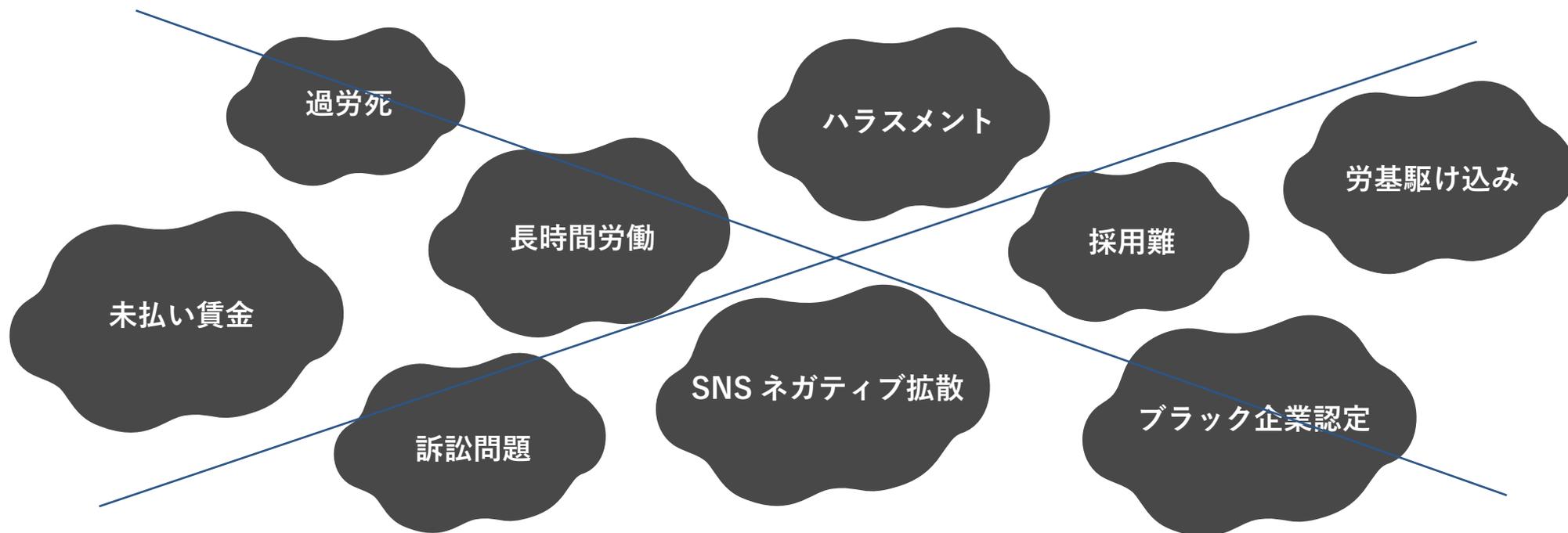
今は特に厳しい時代、労働者と良好な関係を保とう

令和の時代、個を尊重したり、ハラスメント関係に敏感な傾向が強くなっています。

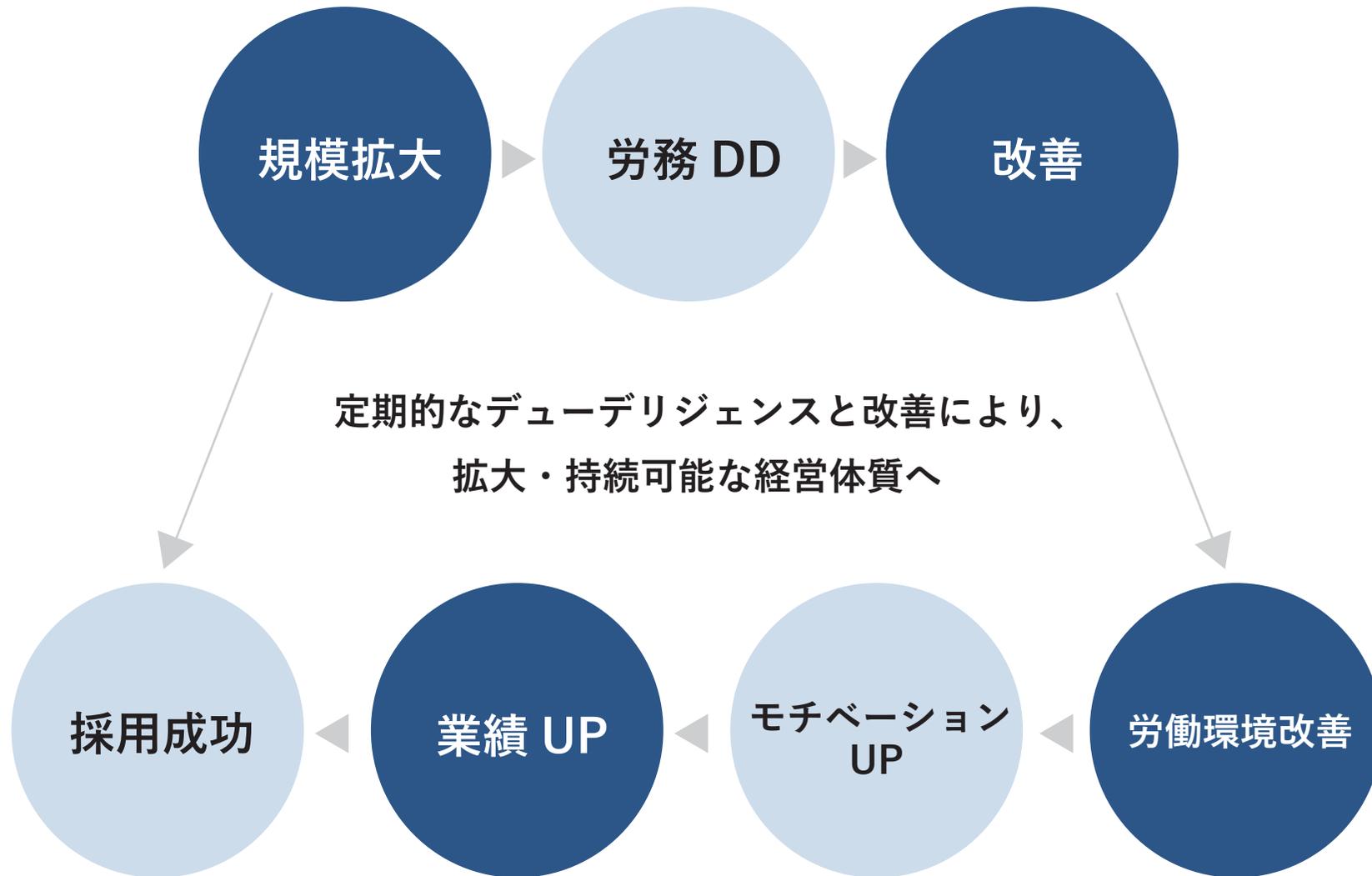
動画系 SNS の発展により、目まぐるしいスピードで情報が飛び交い、これまでうやむやにされてきた

労務コンプライアンスについての知識を持つ労働者が急増しました。

互いにルールを守り尊重し合うことで、優秀な人材を長期的に採用し続けられるような体制を整えましょう。



02 定期的な労務コンプライアンス診断 | 好循環を生み出すサイクル



02 定期的な労務コンプライアンス診断 | 負けない労務[®]を実現する

「気付かなかった」「意図していなかった」は通らない。
潜在的労務リスクはしっかりと洗い出しましょう。

もっと大切にしてくれそうな
会社が見つかったから
転職しよう。早く
退職届を出さなきゃ。

このプロジェクトが
終わったら未払い分の残業代を
払ってもらい退職しよう。
拒否されたら SNS に
拡散してしまおう。

長年よく耐えた。
違反の証拠は集まったから、
最後に訴訟をしよう。



03 サキレポとは | サキレポのメリット



サキレポでのデューデリジェンスで
あなたの会社を守ります。

サキレポを使用すると…

- ✓ 知識がなくてもデューデリジェンスができる
- ✓ デューデリジェンス業務が速くなり時間ができる
- ✓ 潜在的な労務リスクが可視化できる
- ✓ リスクレベルの評価と対応優先順位が分かる
- ✓ 健全な企業体質を目指せる



03 サキレポとは | サキレポの特徴

M&A・IPOにおけるデューデリジェンスを担当してきた 専門家集団が開発

実際に、労務コンプライアンスのリスク管理として正しく稼働しなければ全く意味がありません。

サキレポは、M&A・IPOにおけるデューデリジェンスを担当してきた専門家集団（弁護士・社労士など）が開発しています。その為、トップレベルのノウハウを定量化し、高い品質での標準化に成功しています。

IPO基準で、幅広い労務リスクをカバー

労働時間／みなし労働時間制／変形労働時間制／管理監督者／賃金／就業規則等／36協定／長時間労働

募集条件の明示／労働条件の明示／法定帳簿／社会保険／労働条件／労災認定／安全衛生／健康診断／服務規律

障がい者雇用／外国人雇用／派遣／業務委託 など



03 サキレポとは | サキレポの特徴

Efficiency

クラウド型システムかつアンケート形式なので

空き時間にかんたん回答可能

もう、社労士との長時間の面談は必要ありません。

サキレポは、社労士もしくは企業の労務担当者の方、経営者の方などが、空いた時間にアンケートへ回答するように必要項目を入力いただけます。

「何を聞けばいいかわからない」「必要項目を確認せねばならない」ということは起こらないため、社労士を挟まなくても、誰でもかんたんにデューデリジェンスが行えます。



04 ご利用開始から報告書発行まで | サキレポの機能

各ジャンルにおける回答状況を 一覧でかんたん把握

最終回答日
を表示



シンプルな
メインメニュー

報告書
作成ボタン

04 ご利用開始から報告書発行まで | サキレポの機能

シンプルで「ポチポチ」進められる 一問一答形式の質問

アンケート
形式で回答

The screenshot shows a web-based questionnaire interface. At the top right, the logo 'サキレポ.' is visible. Below it, a progress bar indicates '進捗状況' (Progress Status) at '1問/35問' (1 question / 35 questions). The main question is 'みなし労働時間制' (Designated Work Hour System). The question text is '事業場外みなし労働時間制(以下、「事業場外みなし」)を適用していますか?' (Are you applying the designated work hour system outside the business premises (hereinafter referred to as 'designated work hour system outside the business premises'))? The response options are radio buttons for 'はい' (Yes) and 'いいえ' (No). At the bottom, there are three buttons: '前に戻る' (Return to previous), '一時保存' (Save temporarily), and '次へ進む' (Proceed to next). A 'ホーム' (Home) button is also present in the top right area of the form.

進捗状況の
表示

04 ご利用開始から報告書発行まで | サキレポの機能

法令や判例データを元にした ハイクオリティな報告書

リスクレベル
を全て表示



細かな対策
の洗い出し



総評コメント
記入欄あり

05 サキレポを使用したメリット事例 | 事業会社の活用事例

活用事例①バックオフィスの効率化と離職率の低下



バックオフィス、特に人事労務はなかなか採用が難しく、やっと採用できたとしても採用経験や入退社手続きの経験があるだけで労務リスクに関する知見を持っている人材が見つかりませんでした。かといって、弁護士を活用するにもタイムチャージが高く気軽にやり取りできないし、仕方なく管理部の責任者がネットや書籍で独学で日々対応してもらっていました。しかし、その責任者にノウハウが一点集中しているは万が一の場合に大変なことになると思い、何か良い方法がないかと模索していたところ、知り合いの経営者からサキレポを紹介されて利用することにしました。最初は、この価格でどこまでやってくれるのか不安でしたが、管理部の責任者に渡してみたところ大好評でした。これまで調べものや対応方法の検討で1週間以上かかっていたものが一瞬で結果が出てきたことが感動的だったようです。今では管理部全員がサキレポを活用し、3か月に1回は労務リスクを診断するように心がけています。

代表取締役 M さん（東京都）

05 サキレポを使用したメリット事例 | 事業会社の活用事例

活用事例②IPO 準備の効率化



IPO を目指しだした頃、ちょうどパワハラ防止法などの労務リスクがかなり注目を集めていました。これまで、売上向上や組織拡大ばかり意識していたこともあり、守りの姿勢がおざなりになっていたことに気づきました。そこから色々な起業家に聞いていく中で、パワハラ事案と労働時間管理が要因となり IPO が延期された話を聞いて、「今のうちから労務リスクを何とかしなければ」と思うようになりました。とはいえ、デューデリジェンスはコストも時間もかかるためなかなか一歩踏み出せなかったところで知り合いの社労士からサキレポの話を知り契約してみました。いざ触ってみると、一問一答形式なこともありどんどん進めることができ労務リスクが見える化することができました。サキレポの報告書をもって社労士に見せたところ、IPO で聞かれる点がほぼ網羅されているとのことだったので、これから IPO を目指すにあたりサキレポの報告書を参考に労務の改善を進めていこうと思います。

代表取締役 K さん（東京都）

活用事例まとめ

他にも、以下のように役に立った、というお声をいただいております。

- 労務コンプライアンスの知識がなくてもリスクレベルを正しく把握できる
- デューデリジェンス業務について、組織内製化が可能
- 忙しい経営者・担当者でもすきま時間でデューデリジェンスを進められる
- 多くのリスクから自社を守ることができる
- IPO や M&A を視野に入れた行動ができる
- 担当者が変わってもシステムを使用する為ムラが出にくく安心

06 料金プラン

社労士の方向け

単発契約 1ヶ月 **12,000**円 (税抜)

人気 年間契約 1ヶ月 **9,800**円 (税抜)



経営者・労務担当者の方向け

| コメントなし (※)

単発契約 1ヶ月 **12,000**円 (税抜)

年間契約 1ヶ月 **9,800**円 (税抜)

| コメントあり (※)

単発契約 1ヶ月 **29,800**円 (税抜)

人気 年間契約 1ヶ月 **12,000**円 (税抜)

※コメント…サキレポを運営する源コンサルティングによるヒアリング・コメント (1時間/回) がセットになったプランです。
サポートが必要な場合、コメント付きプランをご利用ください。

07 運営会社

会社が変わるとき、その源になる。



社名 株式会社源コンサルティング

代表取締役 谷川 輝

創業 2021年1月

本社所在地 東京都渋谷区円山町5番5号 Navi 渋谷 V 3 階

事業内容 コンサルティング事業、システム開発・運用

取引銀行 みずほ銀行 渋谷中央支店

<https://minamotoc.jp/>

